

Stanowisko Komisji ds. Etyki i Dobrych Obyczajów w Nauce w sprawie zaleceń i wytycznych dla pracowników Uczelni występujących w środkach masowego przekazu.

Komisja ds. Etyki i Dobrych Obyczajów w Nauce swe stanowisko w sprawie zadań i wytycznych dla pracowników Uczelni występujących w środkach masowego przekazu przedstawia w oparciu o:

1. obowiązujące przepisy prawa, tj. ustawę z dnia 26 stycznia 1984 r. Prawo prasowe (Dz. U. Nr 5. poz. 24 ze zm.) – opinia Radcy prawnego UM mgr Iwony Stasiak-Sroki,
2. Stanowisko Rzecznika Prasowego UM prof. UM dr hab. med. Marka Ruchały,
3. Zbiór zasad i wytycznych pt. "Dobre obyczaje w nauce" opracowany przez Komitet Etyki PAN,
4. Kodeks "Dobre Praktyki w Szkołach Wyższych" opracowany przez Fundację Rektorów Polskich i KRASP,
5. Ustalenia Komisji dokonane w trakcie dwóch jej posiedzeń w dniach 3 marca i 16 czerwca 2011 r.

- I. Udzielanie informacji dziennikarzom pracującym w środkach masowego przekazu na nurtujące ich pytania, problemy dotyczące Uczelni należy do obowiązków rektora, prorektorów, kanclerza, rzecznika prasowego, bądź innych upoważnionych przez rektora osób. Pracownicy Uczelni niespełniających wymienionych funkcji nie mają obowiązku udzielania dziennikarzom jakichkolwiek informacji i opinii i nie muszą wyrażać zgody na rozmowę z dziennikarzami. Mają oni prawo, a nie obowiązek oficjalnego kontaktu z dziennikarzami.

Zaleceniem władz Uczelni jest, aby w przypadku zwracania się przedstawicieli mediów do pracowników Uczelni niepełniących funkcji kierowniczych w sprawach uzyskiwania informacji byli oni kierowani do rzecznika prasowego Uczelni.

Przedstawiciele Uczelni upoważnieni przez rektora do udzielania informacji mogą wypowiadać się także w imieniu własnym, co winni wyraźnie zaznaczyć, jako swoje prywatne stanowisko.

- II. Z uwagi na fakt, że Uczelnia jest instytucją apolityczną, wypowiedzi pracowników Uczelni w kwestiach światopoglądowych, politycznych,

religijnych dla środków masowego przekazu są ich indywidualnymi poglądami i nie powinny być kojarzone z Uczelnią, ani jej jednostkami organizacyjnymi, a jedynie z nazwiskiem osoby wypowiadającej się i jej stopniem naukowym.

- III. Wypowiedzi pracowników Uczelni w sprawach eksperckich dotyczących osiągnięć naukowych, leczniczych, edukacyjnych, opinii w sprawie przyznawanych nagród itp. związane są ściśle z pracą w Uczelni – winny być opatrzone zarówno stopniem naukowym, jak i nazwą Uczelni.
- IV. Wypowiedzi pracowników Uczelni dotyczące inicjatyw prospołecznych, akcji charytatywnych itp. organizowanych przez Uniwersytet lub jego jednostki organizacyjne winny być opatrzone nazwą Uczelni – wpływają one bowiem pozytywnie na jej wizerunek.
- V. Regulacje dotyczące wypowiedzi pracowników Uczelni związane z ich pracą w szpitalach klinicznych zawarte są w Regulaminach Szpitali Klinicznych.
- VI. Negatywnej ocenie podlegają anonimowe wystąpienia pracowników Uczelni kierowane do środków masowego przekazu oraz innych podmiotów. W Uczelni istnieje wiele wewnętrznych możliwości zwracania uwagi władzom Uczelni na niepokojące sytuacje/problemy.